

Государственное учреждение
«Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Карелия»
185011, Петрозаводск, ул. Торнева, 5а, тел. 59-07-00, 59-07-05

ПРИКАЗ

« 11 » ноября 20 21 года

№ 13

г. Петрозаводск

Об утверждении состава Комиссии и Положения
о комиссии по противодействию коррупции
и урегулированию конфликта интересов

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия (далее- Фонд)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников Фонда (далее – Комиссия) и утвердить состав Комиссии::

Председатель Комиссии:

А М .Гравов, директора Фонда;

Заместитель председателя Комиссии:

О.Л.Салонен , заместитель директора Фонда;

Члены Комиссии:

П.А.Терехин- начальник управления организации и информационного обеспечения системы ОМС Фонда;

Ю.В.Камирова.- начальник юридического отдела Фонда

Секретарь Комиссии:

Н.И.Виссарионова – начальник общего отдела.

2. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», согласно приложению к настоящему приказу.

3. Начальнику общего отдела (Виссарионова Н.И.) обеспечить ознакомление сотрудников Фонда с настоящим приказом и приложением к нему.

4. Приказ от 23 ноября 2017 года № 279 «Об утверждении состава комиссии и Положения о комиссии по противодействию коррупции и

урегулированию конфликта интересов в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Карелия» и приказ от 12 сентября 2018 года № 223/3 «Об изменении приказа ТФОМС РК от 23.11.2018 г. № 279» считать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.М.Гравов

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по противодействию коррупции и
урегулированию конфликтов интересов в государственном учреждении
«Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Карелия»

1. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом в государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (далее - Фонд).

Правовую основу деятельности Комиссии составляют: Конституция Российской Федерации, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы противодействия коррупции, локальные нормативные акты Фонда.

2. Комиссия создается в целях:

- обеспечения соблюдения сотрудниками Фонда ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регуливающими вопросы противодействия коррупции;
- осуществления мер по предупреждению коррупции;
- исполнения требований постановления Правительства Российской Федерации от 09 января 2014 года № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

3. Комиссия возглавляется председателем, которым является директор Фонда.

В состав Комиссии входят:

- заместитель директора Фонда (заместитель председателя Комиссии);
- начальник управления организации и информационного обеспечения системы ОМС (член Комиссии);
- начальник юридического отдела (член Комиссии);
- начальник общего отдела, ответственная за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Фонде (секретарь Комиссии)

В состав Комиссии могут быть включены работники других структурных подразделений, определяемые директором Фонда (члены Комиссии).

Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора Фонда и подлежит корректировке в связи с вносимыми изменениями в

состав Комиссии.

4.Целью Комиссии является организация и координация действий субъектов антикоррупционной политики Фонда по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактики) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

5.Основными задачами Комиссии являются:

- урегулирование возникающих конфликтов интересов работников Фонда;
- обеспечение реализации обязанности субъектов антикоррупционной политики Фонда сообщать о ставших им известными фактах коррупционных проявлений;
- осуществление действий, предусмотренных «Положением о порядке сообщения работниками Фонда о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».

6.Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Для осуществления целей и задач Комиссия вправе:

- принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности Фонда по предупреждению коррупции, а также осуществлять контроль исполнения этих решений;
- рассматривать вопросы, связанные с оценкой коррупционных рисков;
- подготавливать материалы о несоблюдении сотрудниками при исполнении должностных обязанностей требований антикоррупционной политики и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- анализировать и обобщать данные о коррупционных проявлениях в Фонде и о конфликте интересов сотрудников Фонда и работников других организаций, отраженных в заявлениях, жалобах, обращениях, представлениях, адресованных в адрес Фонда.

7.Заседания Комиссии проводятся не реже двух раз в год. По решению председателя Комиссии, в его отсутствие - по решению заместителя председателя Комиссии) по мере необходимости могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии утверждаются председателем Комиссии.

Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии, а в его отсутствие - по его поручению заместитель председателя Комиссии.

Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов.

Решения Комиссии принимаются 2/3 голосов от общего количества членов Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии. Голос председательствующего на заседании является решающим при равном числе голосов. Решения комиссии вступают в силу после его утверждения директором Фонда.

Директор Фонда определяет необходимость обнародования принятого решения и при необходимости объявляет решение Комиссии своими приказами.

8. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник Фонда обязан уведомить Комиссию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется в письменном форме, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Уведомление в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (приложение № 2 к настоящему Положению), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Начальник общего отдела, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Фонде, докладывает председателю Комиссии (в его отсутствие - заместителю председателя Комиссии) о поступившем Уведомлении.

9. По результатам рассмотрения Уведомления председатель Комиссии совместно с Комиссией принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию.

10. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов могут включать в себя изменение должностного положения работника Фонда, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от выполнения должностных обязанностей в порядке установленным законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1 к Положению о Комиссии
по противодействию коррупции и
урегулированию конфликтов интересов в
ГУ ТФОМС РК

Председателю Комиссии по
противодействию коррупции и
урегулированию конфликтов
интересов в ГУ ТФОМС РК

(Ф.И.О. Председателя Комиссии)

ОТ _____

(Ф.И.О.)

(наименование должности работника)

(наименование отдела)

Уведомление

Сообщаю о возникновении ситуации, состоящей в следующем: _____

(описание обстоятельств, которые привели или могут привести к возникновению
конфликта интересов)

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись, расшифровка)

Журнал
регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов
или о возможности его возникновения

№ п/ п	Дата регистрации	Количество листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление
			Фамилия, имя, отчество	Должность	Номер телефона	
1	2	3	4	5	6	7